

Publiekscampagne: Gesprekstoel / KoersKaart

Bijsluiter voor leidinggevenden

Belangrijk om te lezen voordat je aan de slag gaat met deze KoersKaart.

Hoe organiseer je een veilig teamgesprek over seksueel grensoverschrijdend gedrag op jouw werkvloer?

Een teamgesprek over seksueel grensoverschrijdend gedrag en omgangsvormen moet op een veilige en constructieve manier plaatsvinden. Als leidinggevende ben je verantwoordelijk voor het creëren van een veilige omgeving voor dit gesprek.

Gerichte strategie

Het is belangrijk dat het gesprek onderdeel is van een gerichte strategie voor preventie en aanpak van seksuele grensoverschrijdend gedrag, waarin aandacht wordt besteed aan de omgangscultuur, de organisatiestructuur en specifieke maatregelen om seksueel grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en aan te pakken.

Rollen en verantwoordelijkheden

In deze strategie breng je ook de rollen en verantwoordelijkheden in kaart. Als deze niet duidelijk zijn, leidt dit vaak tot wegstappen en een gebrek aan handelen. Belangrijk dus om hier afspraken over te maken die voor iedereen in de organisatie zichtbaar zijn. Vanuit deze afgesproken rollen en verantwoordelijkheden stem je af hoe en wanneer teamleiders het gesprek in hun team voeren en of zij (of andere leidinggevenden) hier zelf wel of niet bij aanwezig zijn, rekening houdend met de invloed van macht (formeel en informeel).

Het gesprek voeren met behulp van deze KoersKaart

De 'KoersKaart' die voor je ligt is een praktische tool om het teamgesprek op een veilige en constructieve manier te kunnen voeren. Aan de hand van diverse herkenbare voorbeeldcases bespreek je met elkaar welk gedrag je wel en niet oké vindt op jullie werkvloer en waarom. Het teamgesprek creëert op die manier bewustwording over seksueel grensoverschrijdend gedrag en de gevolgen, maar ook over de onbewuste processen die de bespreekbaarheid van ongewenst gedrag vaak zo moeilijk maken. Houd er rekening mee dat op deze KoersKaart losstaande voorbeelden van gedragingen worden omschreven, die in werkelijkheid vaak naast elkaar bestaan of onderdeel zijn van een geleidelijk patroon. Houd dit in je achterhoofd bij het bespreken van de voorbeelden.

Gezamenlijke afspraken

Het belangrijkste doel van het teamgesprek is het bespreekbaar maken van seksueel grensoverschrijdend gedrag en omgangsvormen, om zo met elkaar afspraken te kunnen maken over wat je wel en niet oké vindt op jullie werkvloer. Afspraken waar je elkaar aan kunt houden en op kunt aanspreken. Iedereen heeft en houdt te allen tijde het recht om persoonlijke grenzen aan te geven.

Aandacht voor nazorg

Het kan zijn dat niet iedereen zich tijdens het teamgesprek gehoord en erkend voelt in zijn of haar persoonlijke ervaringen met seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het is belangrijk om hier als leidinggevende rekening mee te houden en indien nodig nazorg te verlenen. Informeer vooraf je vertrouwenspersoon/personen over het plaatsvinden van het gesprek en de deelnemers over de mogelijkheid om na afloop van het teamgesprek contact te zoeken met de vertrouwenspersoon.

Handreiking voor cultuurverandering op de werkvloer

Meer informatie over het ontwikkelen van een gerichte strategie voor de preventie en aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag en de voorbereiding en invulling van het teamgesprek en andere gespreksvormen, vind je in de handreiking voor cultuurverandering op de werkvloer van Regeringscommissaris Mariëtte Hamer.